



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 234 del 20/12/2024

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale con qualifica non dirigenziale parte Economica per l'anno 2024

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventiquattro il giorno VENTI del mese di DICEMBRE,
alle ore 15,00, nella sede di Palazzo dei Leoni, il Sindaco Metropolitano Dott. Federico Basile,
con l'assistenza del Segretario Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

della “DIREZIONE GENERALE ”

Servizio “Programmazione, Performance e processi organizzativi”

Ufficio “Contrattazione e Relazioni Sindacali”

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale con qualifica non dirigenziale Parte Economica per l'anno 2024

PREMESSO che l'art. 7 comma 4 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 demanda la determinazione circa le modalità di utilizzo delle risorse decentrate alla contrattazione decentrata integrativa annuale, da effettuarsi secondo le procedure stabilite dal successivo art. 8;

CHE con Determinazione Dirigenziale n.2889 del 16.07.2024 si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale non dirigente - Anno 2024;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 4321 del 06.11.2024 si è proceduto alla integrazione delle risorse parte variabile del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale non dirigente -anno 2024.

CHE con D.S. n.200 del 04.11.2024 è stato approvato il *“Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale”*

CONSIDERATO che la Parte Datoriale ha trasmesso alle Organizzazioni Sindacali l'ipotesi di accordo economico CCDI 2024 in data 26.11.2024

DATO ATTO CHE, appositamente convocata per la disamina della Ipotesi di Accordo Economico per l'anno 2024, la Delegazione Trattante si è riunita in data 26 novembre 2024, sottoscrivendolo in pari data .

VISTE la relazione illustrativa redatta dal Direttore Generale, e la relazione Tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente della II Direzione “ Servizi Finanziari e Tributari”, secondo la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012, relative all'ipotesi di CCDI parte Economica per l'anno 2024 del personale non dirigenziale, sottoscritta in data 26.11.2024

VISTA la relativa certificazione del Collegio dei Revisori dei conti espressa ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio, protocollo n. 54359 dell'11.12.2024 che attesta la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella pre-intesa sottoscritta la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al CCDI del personale di qualifica non dirigenziale parte Economica per l'anno 2024;

RITENUTO, pertanto, di dover autorizzare i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato sulla base della preintesa sottoscritta in data 26.11.2024

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto delle funzioni locali stipulato il 16.11.2022, relativo al triennio 2019 - 2021;

VISTO il D.P.R. n° 267/2000, nonché le LL.RR. 48/91 e n° 30/2000 che disciplinano l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi, approvato con Decreto Sindacale n. 214 del 25.11.2024;

ACCERTATA l'inesistenza di conflitti di interesse ai sensi della normativa vigente;

Si propone che il Sindaco Metropolitano

DECRETI

1) CONDIVIDERE l'ipotesi di CCDI di parte Economica per l'anno 2024, per il personale di area non dirigenziale, sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in data 26.11.2024 qui allegato in copia corredata dalla:

- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001;

- certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, espressa ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio, protocollo n. 54359 dell'11.12.2024 che attesta la compatibilità normativa e contrattuale sull'ipotesi di contratto e sulla compatibilità della spesa conseguente al testo negoziale sottoposto al controllo, ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001.

2) AUTORIZZARE la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di parte Economica per l'anno 2024.

3) DARE ATTO CHE ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs.165/2001:

- comma 5, l'amministrazione ai fini di cui all'articolo 46, comma 4, è tenuta a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

- Comma 7, in caso di mancato adempimento delle prescrizioni richiamate, oltre alle sanzioni previste dall'articolo 60, comma 2, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e che gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni dell'articolo 40 bis.

4) INCARICARE tutti i dirigenti delle Direzioni su cui si articola l'Ente di dare piena attuazione a tutti gli istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato dopo la sottoscrizione dello stesso e a tutti gli adempimenti procedurali.

5) DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art.3 della L.R.n.°7/19, è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo pretorio - presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Il Funzionario EQ
f.to Sebastiano De Salvo

Il Direttore Generale
f.to Dott. Giuseppe Campagna

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Ipotesi di CCDI del personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Messina sottoscritto in data 26.11.2024
2. Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico finanziaria, ex circolare 25/MEF del 19/07/2012 , relative all'ipotesi di CCDI del personale non dirigenziale di parte Economica per l'anno 2024;
3. Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, protocollo n. 54359 dell'11.12.2024



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale con qualifica non dirigenziale Parte Economica per l'anno 2024

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica: **FAVOREVOLE/**~~NON FAVOREVOLE~~ attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì 19.12.2024

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Dott. Giuseppe Campagna



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale con qualifica non dirigenziale Parte Economica per l'anno 2024

☐

La presente proposta non necessita di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

☒

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile"

☐

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente prenotazione di impegno di spesa:

Impegno	Importo	Capitolo	Bilancio

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata:

Diminuzione Entrata	Importo	Capitolo	Bilancio

Addì 19.12.2024

Il Funzionario Responsabile

f.to Di Stefano Carmelo

IL DIRIGENTE
Servizi Finanziari e Tributari
f.to Dott.ssa Maria Grazia Nulli

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DELLA CITTA'
METROPOLITANA DI MESSINA**

**PARTE ECONOMICA
PER L'ANNO 2024**

In data 26.11.2024 alle ore 15,30 presso la residenza della Città Metropolitana di Messina, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

DIRETTORE GENERALE	P [X] A []
DIRIGENTE I DIREZIONE SERVIZI LEGALI E DEL PERSONALE	P [X] A []
DIRIGENTE II DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	P [] A []
DIRIGENTE III DIREZIONE VIABILITA' METROPOLITANA	P [X] A []

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	P [X] A []
OO.SS. Territoriale	CSA FP	P [X] A []
OO.SS. Territoriale	CISL FP	P [X] A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	P [] A []
R.S.U. :		
ARIGO'	Francesca	P [] A []
BALLARO'	Angelo	P [X] A []
CARUSO	Giuseppe	P [] A []
COLEDI	Giovanni	P [] A []
INFONDENTI	Antonino	P [] A []
LOMBARDO	Roberto	P [X] A []
NAVA	Tommaso	P [X] A []
PASSALACQUA	Marisa	P [X] A []
PULEJO	Claudia	P [] A []
RISITANO	Giovanni	P [X] A []
RUGGERI	Tiziana	P [X] A []
RUSSO	Giacomo	P [X] A []
TRIPODO	Giovanni	P [X] A []
VALENTI	Andrea	P [X] A []

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024.

ACCORDO ECONOMICO 2024

Articolo unico

Per l'anno 2024 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art.79 del CCNL 16.11.2022, con determina dirigenziale n. 2889 del 16/07/2024 e integrato con determina dirigenziale n. 4321 del 06/11/2024, pari a d € 7.401.578,42, che risultano disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate, al netto di € 1.590.750,00 di parte vincolata, in € 5.810.828,42 **nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022**, (come da allegato prospetto) sono destinate alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali ai sensi del vigente CCDI sottoscritto in data 29.12.2023, secondo il seguente prospetto:

Strumenti di premialità	Riferimento criteri articolo CCDI	Importo in Euro
a) premi correlati alla performance organizzativa	Art. 16	323.031,86
b) premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	Art. 17	1.292.127,44
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	Art. 19	147.232,00
d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;	Artt. 8 e 9	211.993,70
e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	Art. 20	397.800,00
f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16.11.2022	Artt. 24 e 25	97.220,00

FP CGIL
Roberto
Tomaso Pappalardo

Stefano
Michele

Stefano

Stefano

g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018		3.049.568,42
h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;		//
i) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	Art. 5	160.000,00
j) Risorse destinate ad integrare il fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di E.Q.	Art. 79 comma 6 ccnl 19/21	131.855.00
Totale		5.810.828,42

Per la delegazione di parte datoriale:

DIRETTORE GENERALE

DIRIGENTE I DIREZIONE SERVIZI LEGALI
E DEL PERSONALE

DIRIGENTE II DIREZIONE SERVIZI
FINANZIARI E TRIBUTARI

DIRIGENTE III DIREZIONE VIABILITA'
METROPOLITANA

Per la delegazione sindacale:

Organizzazioni Sindacali territoriali:

C.G.I.L.

C.I.S.L.

U.I.L.

C.S.A.

R.S.U.:

ARIGO' Francesca

BALLARO' Angelo

CARUSO Giuseppe

COLEDI Giovanni

INFONDENTI Antonino

LOMBARDO Roberto

NAVA Tommaso

PASSALACQUA Marisa

PULEJO Claudia

RISITANO Giovanni

RUGGERI Tiziana

RUSSO Giacomo

TRIPODO Giovanni

VALENTI Andrea



Relazione illustrativa

(art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Messina Parte Economica Anno 2024

La presente relazione illustra, ai sensi dell' art. 8 del CCDI 16.11.2022 e dell'art. 40 c 3 sexies del D.Lgs 165-2001, gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo, utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	16/11/24
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2024 al 31.12.2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): • Direttore Generale – Presidente • Segretario Generale – Vice Presidente • Dirigente I Direzione - Componente • Dirigente II Direzione - Componente • Dirigente III Direzione - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): • CGIL FP • CISL FPS • UIL FPL • CSA • Componenti la RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): • CGIL • CISL • CSA • Componenti la RSU: Ballarò Angelo, Coledi Giovanni, Lombardo Roberto, Nava Tommaso, Passalacqua Marisa, Risitano Giovanni, Ruggeri Tiziana, Russo Giacomo, Tripodo Giovanni, Valenti Andrea.
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto, a tempo indeterminato e determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno e part time dell'ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'accordo definisce la destinazione del fondo costituito ai sensi dell'art. 79 CCNL del 16.11.2022 ai vari istituti del salario accessorio secondo le previsioni del CCDI 2023-25, sottoscritto in data 29.12.2023

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Trasmesso ai Revisori dei Conti in data 04.12.2024 prot. n. 53052
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione dei Revisori prot. n. 54359 dell' 11.12.2024
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con D.S. n. 76 dell'08/04/2024 si è proceduto alla “Individuazione e contestuale assegnazione degli obiettivi esecutivi da inserire nel redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026”.
		Con DS 136 del 12/07/2024 si è proceduto alla “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 nonché la sezione relativa al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2024-2026 “.
		Modifica del PIAO con DS n. 213 del 25/11/2024 avente ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026, APPROVATO CON DECRETO SINDACALE N.136 DEL 12/07/2024. MODIFICA DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "piano triennale dei fabbisogni di personale (FTFP)" e DELL'ALLEGATO PIANO DEGLI OBIETTIVI 2024.
	Nel rispetto della normativa di legge, per l'anno 2023 la Relazione sulla Performance è stata approvata con Decreto Sindacale n. 126 del 28/06/2024, riapprovata con DS n. 172 del 24/09/2024 e integrata con DS n. 212 del 25/11/2024, e validate dal Nucleo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.	
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, come modificato dal D. lgs. 25 maggio 2016, n. 97.	
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Accordo di parte normativa anno 2024

In riferimento ai punti A), B) e C) di cui alle prescrizioni contenute nello schema di relazione illustrativa del CCDI, di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012, sui contenuti minimi ed obbligatori della relazione stessa, si espongono, in relazione all'intero articolato del CCDI sottoscritto:

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*
- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;*
- c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.*

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Durata dell'accordo economico. L'accordo economico ha validità dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, fatte salve eventuali modifiche, anche parziali, che si rendano necessarie per motivate esigenze o per nuove disposizioni contrattuali nazionali.

Progressioni economiche all'interno delle aree e "differenziali stipendiali". L'accordo definisce le risorse da destinare ai "differenziali stipendiali" delle Progressioni economiche all'interno delle aree, secondo le modalità e criteri definiti dal CCDI 2023/25 sottoscritto in data 29.12.2023, nel rispetto delle norme contrattuali e di legge vigenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse anno 2024: Per l'anno 2024 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 sono destinate alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali, nel rispetto delle previsioni dell'art. 80 del medesimo CCNL, secondo il seguente prospetto:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80 c. 1 ccnl 16.11.2022

Differenziale Storico	€ 1.390.000,00
Progressione Economica 2024	€ 160.000,00
Inden. Comparto (q.fondo)	€ 200.450,00
Indennità pers. ex VIII qualifica	€ 300,00
Totale	€ 1.750.750,00

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80 c. 2 CCNL 16.11.2022

Strumenti di premialità	Riferimento criteri articolo CCDI	Importo in Euro
a) premi correlati alla performance organizzativa	Art. 16	323.031,86
b) premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	Art. 17	1.292.127,44
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	Art. 19	147.232,00
d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;	Artt. 8 e 9	211.993,70
e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	Art. 20	397.800,00
f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16.11.2022	Artt. 24 e 25	97.220,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018		3.049.568,42
h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;		//
i) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	Art. 5	160.000,00

j) Risorse destinate ad integrare il fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di E.Q.	Art. 79 comma 6 ccnl 19/21	131.855.00
Totale		5.810.828,42

c) **Effetti abrogativi impliciti:** L'accordo non produce effetti abrogativi o modificativi del contratto decentrato di parte normativa sottoscritto in data 29.12.2023

D) Attestazione della coerenza con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: per l'anno 2024 verrà applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale della Città Metropolitana di Messina approvato con Decreto Sindacale n. 200 del 4/11/2024. Tale sistema prevede in sintesi:

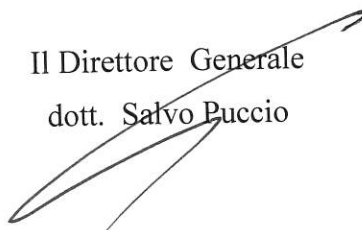
a) un nuovo disegno del ciclo della performance organizzativa, incentrato su un'analisi multifattoriale e pluridimensionale articolata in differenti ambiti di valutazione e relativi indicatori di misura;

b) una valutazione della prestazione individuale articolata, ai sensi del D.lgs 150/2009 in tre aree: il raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali, il contributo individuale dato alla performance della unità organizzativa di appartenenza, le competenze professionali ed i comportamenti organizzativi. Il dirigente valutatore procede annualmente alla compilazione delle schede individuali di valutazione, associando ad ogni giudizio un punteggio. Gli incentivi corrisposti sono differenziati in quanto correlati al punteggio raggiunto da ogni dipendente.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'integrazione al contratto integrativo: tutti gli incentivi sono finalizzati al raggiungimento degli obiettivi indicati rispettivamente nella sottosezione Performance del PIAO 2024-2026; tale strumento programmatico contiene quindi i risultati attesi e la Relazione alla Performance contiene i risultati effettivamente conseguiti (v. modulo 1 della presente relazione). I documenti sopra citati sono pubblicati annualmente sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Messina, alla sezione "Amministrazione Trasparente".

Messina, 29.11.2024

Il Direttore Generale
dott. Salvo Puccio



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

II DIREZIONE

Servizi Finanziari e Tributari

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 2019/2021, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione tecnico-finanziaria

-La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo:

Parte stabile: Determinazione Dirigenziale n. 2889 del 16/07/2024

Parte variabile: Determinazione Dirigenziale n. 2889 del 16/07/2024 e n. 4321 del 06/11/2024

Attestazione dei revisori dei conti intervenuta in data Prot. N. 52488 del 02/12/2024

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.311.304,00
Risorse variabili	3.090.274,42
Totale risorse	5.507.342,52

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali di cui all'art. 79 c.1 lett. a) CCNL 2019/2021 in un unico importo consolidato di **€ 4.738.517,00** (al netto delle risorse per Elevate Qualificazioni pari ad **€ 431.633,00**). Tale importo consolidato resta confermato anche per gli anni successivi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 2019/2021 art. 79 c.1 lett. b)	68.868,00
CCNL 2019/2021 art. 79 c.1 lett. c)	0
CCNL 2019/2021 art. 79 c.1 lett. d)	95.469,00
CCNL 2019/2021 art. 79 c.1 bis	106.721,00

(Incrementi fuori dal tetto di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017-(Art. 79 c.6 CCNL 2019/2021

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 2016/2018 art. 67 c. 2 lett. C (R.I.A. pers. cessato)	20.005,00

- Totale delle Risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità: **Euro 5.029.580,00**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 2019/2021 art. 79 c. 2 lett.a) (rif. Art. 67 c.3 lett.c) ccnl 2016/2018) -Incentivi per funzioni tecniche (Risorse fuori dal tetto di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 -Dichiarazione congiunta n. 9 CCNL 2016/2018	3.049.568,42
CCNL 2019/2021 art. 79 c. 2 lett.a) (rif. Art., 67 c. 3 lett. d) ccnl 2016/2018) -frazione di RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno	6.400,00
CCNL 2019/2021 art. 79 c. 2 lett.b) – 1,2 % Monte salari 1997	315.773,00
CCNL 2019/2021 art. 79 c. 3 – 0,22 % Monte salari 2018 (Risorse fuori dal tetto di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017- art. 79 c. 3 secondo periodo)	40.706,00

- Totale delle Risorse variabili: **Euro 3.412.447,42**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017	-417.108,00
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014(art. 1 c. 456 L. 147/2013)	-301.168,00
Totale riduzioni di parte stabile	-718.276,00
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	-322.173,00
Totale generale riduzioni	-1.040.449,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione (prot. N. 52488/24 del 02/12/2024)

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.029.580,00
Risorse variabili	3.412.447,42
Totale fondo tendenziale	8.442.027,42
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-718.276,00
Decurtazione risorse variabili	-322.173,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-1.040.449,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.311.304,00
Risorse variabili	3.090.274,42
Totale Fondo sottoposto a certificazione	7.401.578,42

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

-Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	200.450,00
Differenziale storico	1.390.000,00
Indennità personale ex VIII livello	300,00
Totale	1.590.750,00

- Ulteriori somme che non vengono specificatamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 45 D.Lgs n. 36/2023), riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016/2018	3.049.568,42

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art. 9)	84.500,00
Indennità condizioni di lavoro – disagio (art. 19 lett. a)	35.000,00
Indennità condizioni di lavoro - rischio (art. 19 lett. b)	112.000,00
	232,00
Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori (art. 19 lett.c)	
Indennità di cui all'art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000	15.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 20)	397.800,00
Indennità di reperibilità (art. 8)	112.493,70
Performance Individuale Organizzativa e Differenziazione Premio Individuale (artt. 16-17)	1.615.159,30
Progressione Economica all'interno delle aree –Anno 2024	160.000,00
Sezione Polizia Locale	
Indennità di Funzione (art. 25)	65.900,00
Indennità Servizio Esterno (art. 24)	31.320,00
Totale	2.629.405,00
Risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e Risultato delle Elevate Qualificazioni nel rispetto dell'art. 67 comma 7 CCNL 2016-2018	131.855,00
Totale	2.761.260,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato	4.640.318,42
Somme regolate dal contratto decentrato	2.629.405,00
Risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e Risultato Elevate Qualificazioni nel rispetto dell'art. 67 comma 7 CCNL 2016-2018 dell'art. 67 comma 7 CCNL 2016-2018	131.855,00
Totale Fondo 2024	7.401.578,42

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili, ammontano a € **4.311.304,00**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, differenziali storici, indennità ex VIII livello) ammontano a € **1.590.750,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

E' stato rispettato il contenuto dell'art. 79 comma 6 CCNL 2019-2021 che stabilisce che la quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (incarichi di elevate qualificazioni), deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

E' stato rispettato il contenuto dell'art. 79 comma 3 CCNL 2019-2021, ripartendo in misura proporzionale le risorse individuate, pari ad € 40.706,00 tra le risorse del presente Fondo e le risorse destinate allo stanziamento di cui all'art. 17 comma 6.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base ai Contratti Nazionali di Lavoro e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressione economiche all'interno delle aree)

E' stato previsto lo stanziamento di € **160.000,00** nell'anno 2024 per l'effettuazione di una progressione economica all'interno delle aree per il 50% del personale avente diritto, secondo le modalità dettate dall'art. 5 del vigente CCDI.

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate saranno imputate in diversi capitoli di spesa relativi al Fondo Risorse Decentrate del Bilancio dell'ente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Tutte le somme riportate in precedenza, sono al netto di oneri riflessi ed IRAP.

E' stato osservato quanto disposto dall'art.1 c.557 L.296/2006 e ss.mm.ii. in ordine al contenimento della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato:

-È stata applicata in via preventiva la decurtazione di cui all'art. 1 comma 456 della L.147/2013 (decurtazione storicizzata);

-È stata applicata la riduzione ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017;

-Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 68.868,00, € 95.469,00, € 106.721,00 in parte stabile e € 40.706,00 e € 3.049.568,42, in parte variabile, interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi dell'art. 79 c. 6 CCNL 22-11-2022, unitamente alla Dichiarazione congiunta n. 9 CCNL 2016-2018 e del Pronunciamento della Corte dei Conti –Sezione delle autonomie n 6/SEZ.AUT/2018/QMIG.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Preso atto del D.L. 34/2020 con il quale sono state disposte misure derogatorie rispetto al sistema di contabilità ordinaria, il totale del fondo, come costituito dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. n. 2889 del 16/07/2024 ed integrato con Determinazione Dirigenziale n. 4321 del 06/11/2024, , è stanziato, nei diversi capitoli di spesa del bilancio 2024/2026 esercizio 2024.

Le somme per oneri riflessi sono stanziato, con analogo criterio, nei diversi capitoli di spesa, del bilancio 2024/2026 relativi a detti oneri.

Le somme per IRAP sono stanziato, con analogo criterio, nei diversi capitoli di spesa del bilancio 2024/2026 relativi a detti oneri.

La responsabile dell'Istruttoria
(Dott.ssa Letteria Candido)

La Dirigente
(Dott.ssa Maria Grazia Nulli)



Città Metropolitana di **MESSINA**

Collegio dei Revisori

PARERE SUI PROFILI DI COMPATIBILITA' NORMATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA DELLA PRE-INTESA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE AREA COMPARTO-ANNO 2024 –

Il Collegio dei Revisori dei Conti della Città Metropolitana di Messina nelle persone dei signori:

Dott.ssa Clelia Mogavero - Presidente

Dott.ssa Giovanna Iacono – Componente

Dott. Giuseppe Trunfio – Componente

Vista la richiesta del Direttore Generale, Dott. Salvo Puccio, protocollo 0053052/24 del 04/12/2024;

Vista l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del Personale del Comparto del 26.11.2024;

Vista Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria;

Vista la delibera della Conferenza Metropolitana n. 2 del 27/05/2024 avente oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026";

Visto il Decreto sindacale n 145 n 31/07/2024 con il quale l'Ente ha variato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e il D.U.P. 2024/2026 avente oggetto: "Adozione della salvaguardia degli equilibri di bilancio (Art. 193 TUEL) – Assestamento generale del Bilancio di Previsione 2024/2026 (Art. 175, comma 8, del D. Lgs. 267/2000) - Istituzione risorse di entrata e capitoli di spesa - Riallineamento previsione di cassa - Variazione al Bilancio di Previsione 2024/2026 e al D.U.P. 2024/2026."

Viste le: Determinazioni Dirigenziali n. 2889 del 16/07/2024 e n. 4321 del 06/11/2024;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti gli articoli 40 e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'articolo 55 del d.lgs. n. 150 del 2009;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Premesso

1) che le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- all'art. 40, comma 3 bis che “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”;

- all'art. 40, comma 3 quinquies che “Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale”, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;

- all'art. 40, comma 3 sexies che “A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”;

- all'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

2) che l'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del suddetto contratto nonché degli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006 e dell'art. 8 del CCNL 11 aprile 2008;

- 3) che l'articolo 55 del d.lgs. n. 150 del 2009 sostituisce il testo dell'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, modificandone innanzitutto la rubrica: non più "Compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa" ma "Controlli in materia di contrattazione integrativa", nel quale vengono quindi previsti e disciplinati sia gli organi titolari del controllo che l'oggetto dello stesso, nonché l'iter di certificazione e la rilevazione del costo della contrattazione integrativa di tutte le pubbliche amministrazioni e la successiva circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - Dipartimento della Funzione pubblica
- 4) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Preso atto che

- occorre costituire il Fondo Risorse Decentrate anno 2024 alla luce degli artt. 79 e 80 del citato CCNL, del 16.11.2022;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa deve essere predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- la non corretta gestione del relativo complesso procedimento amministrativo/contabile può comportare responsabilità e conseguente danno erariale a carico del responsabile competente;

Considerato

- Che, come risulta dalla relazione tecnico-finanziaria, a firma del dirigente Dott.ssa Nulli, è stata accertata la disponibilità di bilancio;
- Che la formale previsione dell'incremento delle risorse integrative rilevando e il relativo stanziamento sono destinati alla corresponsione degli incentivi solo dopo la intervenuta verifica del conseguimento di specifici obiettivi di miglioramento e di innovazione dei servizi, correlati ad un aumento delle prestazioni del personale come specificato nella Relazione Illustrativa a firma del Segretario Generale;
- che le risorse decentrate sono previste nel bilancio 2024/2026 relativamente all'annualità in esame;

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

Richiamati

i contenuti della certificazione del Collegio dei Revisori prot n. 52488 del 02/12/2024 sulle Determinazioni Dirigenziali n. 2889 del 16/07/2024 "Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2019-2021" in parte stabile, secondo quanto disposto dall'art. 79 del CCNL 2019-2021 e in parte variabile secondo quanto disposto dall'art. 79 comma 3 del CCNL 2019-2021 e n. 4321 del 06/11/2024 "Integrazione delle risorse in parte variabile del Fondo Risorse Decentrate anno 2024" per incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 79 comma 2 lettera a);

Attesta

- a) che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL;
- b) che i contratti integrativi rispettano i vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, che sono espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata;
- c) che i contratti integrativi rispettano i vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili da tutti i livelli contrattuali;
- d) che le disposizioni sul trattamento accessorio, secondo i già descritti criteri in relazione alla finalizzazione della contrattazione integrativa a merito e produttività rispetta la necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali;
- e) che le risorse economiche che determinano la costituzione del fondo dello sviluppo delle risorse umane rispettano la disposizione della L. 122 art. 9 comma 2 bis.

Si raccomanda il rispetto:

- del principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi del quale “le amministrazioni Pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- dell’articolo 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni.

Si ricorda che:

- le risorse previste per l’incentivazione, secondo la disciplina dell’ex articolo 15 del C.C.N.L. 01.04.1999, dovranno essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell’attività dell’ente, nonché nella quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti;
- i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell’Ente.

Il 10/12/2024

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Clelia Mogavero –
(F.to digitalmente)

Presidente —————

Dott.ssa Giovanna Iacono –
(F.to digitalmente)

Componente —————

Dott. Giuseppe Trunfio –
(F.to digitalmente)

Componente —————

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale con qualifica non dirigenziale Parte Economica per l'anno 2024

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

Il Segretario Generale

.....
F.to Dott. Federico BASILE

.....
F.to Rossana Carrubba

Il presente decreto, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche, è divenuto esecutivo:

☐ Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione in data _____

☒ Immediatamente Esecutivo

Messina, 23/12/2024

Il Segretario Generale
F.to Rossana Carrubba